

## تقرير مجلس الإدارة

المساهمين الكرام،،،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،

نيابة عن أعضاء مجلس إدارة شركة عمان للمطربات ش م ع ع، يسرني أن أقدم لكم التقرير السنوي والبيانات المالية المدققة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2014م.

### البيئة العملية:

على الرغم من كل التحديات الاقتصادية الإقليمية والعالمية، سجل الاقتصاد العماني معدلات نمو مشجعة خلال العام 2014م مع استمرار الإنفاق من قبل حكومة سلطنة عمان على مشاريع البنية التحتية المختلفة والمشاريع السياحية وأنشطة قطاعات النفط والغاز.

مع أن سوق المواد الغذائية والمشروبات الغازية في سلطنة عمان مستمر في النمو بسبب الزيادة في عدد المواطنين والعمالة الوافدة اللازمة للنمو الاقتصادي، إلا أن البيئة العملية تطرح بعض التحديات مثل المنافسة الشديدة في قطاعات المشروبات الغازية، العصائر، مياه الشرب ومنتجات الوجبات الخفيفة في سوق محلية تتسم بدرجة كبيرة من الحساسية اتجاه الأسعار. من ناحية أخرى، إن ركود أسعار السلع في قنوات استهلاكية متعددة أضاف تحديات جديدة للتحديات القائمة في البيئة العملية. إضافة إلى ذلك، إن هوامش أرباح التشغيل تتعرض لضغوطات متزايدة بسبب سوق العمل والزيادة في فاتورة الأجور.

### المؤشرات المالية:

حققت الشركة أرباحاً صافية بعد الضرائب مقدارها 10.055.858 ريال على مجموع إيرادات مقدارها 72.862.307 ريال للعام 2014م مقارنة مع أرباح صافية بعد الضرائب مقدارها 10.357.114 ريال على مجموع إيرادات مقدارها 69.012.866 ريال في عام 2013م.

ارتفع إجمالي الإيرادات بنسبة 5.6% بسبب الجهود التسويقية المبتكرة والمكثفة التي بذلتها الشركة لتحسين حجم المبيعات وتحقيق عائد أفضل عليها. هذا جنباً إلى جنب مع النجاحات التي حققتها الشركة في استيراد المواد الأولية الرئيسية بأسعار تنافسية مقارنة مع العام السابق إضافة إلى الكفاءة الناتجة عن التدابير التي تم اتخاذها لرقابة المصروفات المختلفة وتحسين تكاليف الإنتاج، كل هذه العوامل قد ساهمت إيجابياً في تحسين الإيرادات والمحافظة على مستوى معين لصافي الأرباح على الرغم من كل التحديات الناتجة عن ارتفاع تكاليف العمالة ومعدلات دورانها نظراً للظروف السائدة في سوق العمل.

ارتفع هامش الربح الإجمالي من 39.5% في عام 2013م إلى 40.3% خلال عام 2014م. إنخفضت نسبة الأرباح بعد الضرائب بشكل طفيف من 15.0% في عام 2013م إلى 13.8% في عام 2014م.

لا يوجد أي تغيرات خلال العام الماضي ولا نتوقع أي تغيرات في العام المقبل على الهيكل التمويلي للشركة عدا تمويل بعض مشاريع الإنفاق الرأسمالي عن طريق قروض طويلة الأجل مغطاة بودائع لأجل

علاوة إلى ذلك، وكجزء من مبادرات الخدمات الاجتماعية للعام 2014م، قامت الشركة بتقديم مرافق رياضية خضراء لمدارس وزارة التربية والتعليم في جميع أنحاء سلطنة عمان كما إلتزمت بدعم الحدائق العامة لبلدية مسقط عن طريق توفير معدات ملاعب للأطفال إضافة إلى كونها مشارك فاعل في تعزيز المهرجانات السياحية الرسمية مثل مهرجان مسقط السياحي ومهرجان خريف صلالة السياحي. إضافة إلى ذلك، التزمت الشركة بتوفير مرافق رياضية خضراء لمدارس وزارة التربية والتعليم ودعم الحدائق العامة لبلدية مسقط عن طريق توفير مرافق ملاعب للأطفال.

## نظام الرقابة الداخلي:

استعرض مجلس الإدارة مدى كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلي الحالي ووجده بحالة مرضية.

## التوزيعات النقدية :

إن سياسة الشركة في توزيع الأرباح تقوم على أساس مكافأة المساهمين عن طريق توزيع المبلغ الأمثل من الأرباح التي تم تحقيقها خلال العام. عند النظر في دفع توزيعات نقدية لهذا العام، يرى مجلس الإدارة ضرورة الاحتفاظ ببعض الأرباح بسبب احتمالات الدخول في مشاريع واستثمارات جديدة بحاجة إلى رأسمال إضافي لتمويلها. تسعى الشركة جاهدة للحفاظ على التوازن بين التوزيعات النقدية الحالية وتعزيز معدل التوزيعات النقدية المتزايد.

في ضوء أداء الشركة الجيد خلال عام 2014م، وبعد الأخذ بعين الاعتبار متطلبات السيولة النقدية للشركة والطاقة الربحية المستقبلية ومصالح المساهمين، يقر مجلس الإدارة أن يوصي بما يلي:  
توزيع أرباح نقدية بنسبة: 100% ( أي ما يعادل 100 بيسة للسهم الواحد) من رأسمال الشركة المدفوع عن السنة المالية المنتهية في 2014/12/31م.

## النظرة المستقبلية :

كجزء من تطوير إنتاجية العمل والكفاءة التشغيلية، يتعين على الشركة مواصلة الاستثمار بشكل مناسب في مرافق التشغيل لتلبية أذواق المستهلكين المتنوعة وتطوير أنظمة العمل واستبدال الأصول القديمة. تدرك الشركة آثار المنافسة الحادة في السوق المحلية التي تتسم بدرجة كبيرة من الحساسية اتجاه الأسعار وتستثمر في تركيز جهودها للمحافظة على حصتها البيعية. إن الشركة متفائلة بالآفاق المستقبلية خاصة مع خطط التوسع في المنتجات وتنويعها والزخم المستمر في تحقيق كفاءة عالية في عمليات الإنتاج. ومع ذلك، إن تقلب أسعار المواد الخام الرئيسية ومواد التعبئة والتغليف وعدم استقرار سوق العمل وارتفاع فاتورة الأجور وركود أسعار السلع الاستهلاكية قد يكون له آثار سلبية على ربحية الشركة في المستقبل القريب. تقوم الشركة بمراقبة أسعار المواد الخام الرئيسية عن كثب والحد من تأثيراتها السلبية من خلال الالتزام بعقود شراء مستقبلية.

## رعاية المواهب العمالية وتعمين القوى العاملة:

من أجل جذب والمحافظة على أفضل المواهب المحلية، قامت الشركة وبجاح بتطبيق السياسات والإجراءات الجديدة لإدارة الموارد البشرية بما في ذلك تنقيح هيكل الأجور التي تم مقارنته مع الممارسات الصناعية الرائدة. رغم أن ذلك كان له أثر مالي كبير، إلا أن مجلس الإدارة يعتقد أنه من خلال هذه الممارسة الموسعة والمدرسة، فإن الشركة مهياة الآن لتلبية إحتياجات سوق العمل الديناميكي وتحديات بيئة العمل.

كشركة عمالية مسؤولة، تتضامن كلياً مع رؤية مولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم - حفظه الله ورعاه - في رعاية المواهب العمالية في القطاع الخاص. إن إستراتيجية إدارة الموارد البشرية في الشركة ترتكز في الأساس على توظيف والإستمرار في تطوير الموظفين العماليين لتمكينهم من التدرج لشغل مناصب قيادية في السلم الوظيفي للشركة. كما أنها تحافظ وبشكل مستمر على نسبة تعمين أعلى من النسبة القانونية المقررة. تؤمن الشركة بأن الإستثمار في تطوير العمالة المحلية ليس فقط مساهمة اجتماعية ولكن أيضاً إستثمار في مستقبلها.

## شكر وامتنان:

نيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن خالص شكري وتقديري لكافة الموظفين والمدراء في الشركة للأداء المميز الذي قاموا به خلال عام 2014م. كما أود أن أعتنم هذه المناسبة لأقدم جزيل شكري وامتناني لجميع المستهلكين والعلاء وشركة بيبسي كولا العالمية والموردين الآخرين والبنوك والسلطات الحكومية على دعمهم القيم خلال العام 2014م.

أود أخيراً ونيابة عن أعضاء مجلس إدارة شركة عمان للمطربات وجميع العاملين فيها، أن أرفع إلى المقام السامي لمولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم - حفظه الله ورعاه - ولحكومته الرشيدة أسمى آيات العرفان والتقدير لقيادته الحكيمة وتوجيهاته السديدة التي تنير لنا الطريق للسير قدماً من أجل خدمة وتقدم ورفعة هذا البلد العزيز.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،

بطي عبيد الملا  
رئيس مجلس الإدارة